

# 最終面接頻出質問【神回答】と【NG回答】

## 【動画の補完】

### 志望動機

神回答: 面接官の感情を動かす、ストーリー性のある志望動機

例: 父の仕事をする姿を見て、父のようになりたいと思った。父の働きぶりは●●と●●だった。それに最も似た働き方ができるのが、御社だった。

例2: ゼミの課題に出てきた事例で御社を知った。当初は研究対象だったが、徐々に●●な一面を知り、就職先として興味を抱くようになった。面接を通じて●●をさらに知り、第一志望としている。

NG回答: 業界や企業の知名度だけを理由にする

例: 業界のリーディングカンパニーだから

NG回答: どこでも言えそうな理由を述べる

例2: お客様の喜ぶ顔が見たいから ←お客様の喜ぶ顔が見たくない会社なんてあるだろうか……?

### 挫折経験と乗り越えた方法

神回答: 「どう乗り越えたか」を明確に語る

例: 学校の間人間関係で●●について悩んだ。しかし自分のためにも、周りのためにもこのままではいけないと思った。そこで毎日「●●●●●●」と声をかけ、一人一人のわだかまりをといた。最初は「●●●●●●」と言って否定的だった人も、しだいに変わって●●をしてくれるようになった。

NG回答: 「挫折」だけを語って終わる

例: 親が病気になって会社を辞めたため、私立の学校を辞めざるを得なかった。

NG回答: 乗り越え方の説明が曖昧すぎる

例: 部活で仲たがいが起きたが、ひざを突き合わせて話し合って和解した。

NG回答: 挫折体験が「会社でありそうな挫折」とかけ離れており、就業後にあなたがどうなるかのイメージができない

例: ライオンに噛まれたが生還した。

### 入社後の活躍イメージ

神回答:具体的な部署を言わず、成長志向・謙虚さを強調

例:5年間は先輩から学ぶ期間だと思っている。まずはがむしゃらと言われても、先輩から吸収していっぱい社員になりたい。6年目からは一人で仕事をある程度任せていただいても動ける人材として、会社の売上に貢献しつつ後輩育成も努力したい。

**NG回答:**希望部署を限定しすぎる

例:経理への配属を希望している。10年目までに簿記2級を取りたい。←経理に配属されなかったら、辞めてしまうのではないだろうか?と思わせる。

### 就活状況・第1志望か

神回答:ズバツと「第1志望です」と断言、熱意を伝える

例:もしいま、ここで内定をいただけるのであれば、目の前で他社の選考を辞退するご連絡をすることも可能です。

例:第1志望です。なぜならば、私の就活の軸は●●と●●であり、これにもっとも当てはまるのが御社だからです。

**NG回答:**正直に「第3志望です」など他社の話をする、回答にまごつく

例:第3志望だったのですが、実は第1志望、第2志望だった会社に落ちてしまいました。そのため、今は御社が第1志望です。

例2:えー……はい、だ、第1志望です。

### 企業の事業内容についての理解

神回答:IR情報やニュースを引用して具体的に分析し、関心の深さを見せる

例:御社について、最近●●でニュースを拝見しました。競合他社であった●●社を買収するということで、今後は自社文化をいかに買収先へ浸透させるかや、社内で重複する業務がどのようにすり合わせられていくのかに関心を抱いています。

例2:中長期経営計画において、御社が今後●●分野を伸ばしていくと拝見しました。私は第二外国語の中国語をより磨き上げ、この分野で輸出入の支援ができればと考えました。

**NG回答:**事業についてあいまいな返答、準備不足が露呈する

例:御社……のニュースですと、そうですね、ロゴが変更になりましたでしょうか……? なっていない……そうですか……

## 【続編】

### なぜ他社ではなく弊社なのか？

神回答：「他社も受けたが、面接や説明会で御社が一番フィットすると感じた」とストーリーで語る

例：他社の選考も受けておりました。しかし、私は働くことを通じて●●を実現したいと考えていたため、御社の説明会における「●●」についての話や、面接官で●●さんがおっしゃっていた「●●」のエピソードをから、働くなら御社しかない、と考えるようになりました。

NG回答：「まだ他社から返事が来ていない」「なんとなく」

例：そうですね……いま応募している会社で、選考が進んでいるのが御社でして……。

### 学生時代に一番力を入れたこと(ガクチカ)

神回答：ESと同じことを繰り返す

例：私が学生時代に力を入れたことは、中高から続けてきたサッカーを、体育会でも続けることでした。もともとエントリーシートの原体験にも書いたとおり、私はサッカーを……

NG回答：ESと全く異なる内容を話し出す

例：私が学生時代に力を入れたことは、大学の卒論でした。(面接官：エントリーシートには部活とありますね?)あ、はい。ただ、それは頑張っていたというより惰性でやっていたことでして……。

### チームで困難を乗り越えた経験

神回答：役割・困難・どう解決したか・結果を明確に語る

例：私はアルバイト先の予備校で、生徒の偏差値を平均6上げることに成功しました。私は予備校でも「できない子」のクラスを担当していました。そこではそもそも机に座り続けられない子や、親御さんの過干渉でやる気を失っている子など、勉強以前の状態にある生徒が在籍していました。そこで私は「机に座り続けられたらその日に表彰する」という対策を考えました。お手製の賞状で……(以下略)

NG回答：ただの思い出話、困難を他人任せにした話

例：私は高校の学芸会で、緊張のあまりセリフをすべて忘れてしまったことがあります。演劇部の出身というだけで主役にされてしまったのですが、実は演技が苦手で……。ですが、その場で同級生が機転をきかせてくれたおかげで、セリフを飛ばしてもなりたつ劇にしてくれました。おかげで無事に上演を乗り切ることができました。

### リーダーシップを発揮した経験

神回答: どう引っ張ったかだけでなく、どう周りを支えたかも語ると◎

例: 私は大学で難易度が高い語学のクラスを受講しました。そこで自ら勉強会を企画し「全員で単位を取る」ことを目標に設定しました。ただ、私だけが指導者になってはならないと、全員に「文法は●●さんがリーダー」「単語は●●さんがリーダー」と割り振り、それぞれがやりがいを感じていただけるようにしました。その結果……。

NG回答: 「全部自分がやった」→協調性が見えずNG

例: 私はカフェで新人指導を担当しました。そこでやる気のないアルバイトが1名入ってきてしまいました。そこで私は「こんな甘えていたら、社会のどこにいてもやっていけないよ」とガツンと言ってやりました。

### 自分の短所

神回答: 短所に気づいたきっかけ→改善の努力をセットで語る

例: 私の短所は、成果を焦るところです。すぐに成果を求めるため、コツコツ続けられないことがあります。特に大学受験では、年単位で対策することが苦手で三日坊主になりかけました。そこで、大目標である合格に向けて、他の方ならやらないほど細かくタスクを分解し「今日ここまでやれば大丈夫」と日ごとの目標を定めました。その結果……

NG回答: 「頑張りすぎる」など、良く見せようとする“風”な短所

NG回答: 改善の努力がない

例: 私の短所は、頑張りすぎて倒れてしまうことです。かつて、クラスでキャンプの準備をしたときに自分で何でもやろうとして、当日熱を出してしまいました。それで私だけがキャンプに参加できなかったことがありました。

### 最近気になったニュース

神回答: 業界・会社に関連付けて、意見や学びを添える

例: 御社の競合にあたる、●●社が新しいCMを出したのを拝見しました。CMの狙いは20代女性にビールを飲んでもらうことだと考えました。御社製品ですと、●●が同じターゲット層を狙った製品になると思います。そこで、御社の社員であればどう対抗策を練るだろうかと自分なりに考えてみたところ……。

NG回答: 内容が浅すぎる、関係ないエンタメニュースだけ

例: 芸能人の●●と●●が熱愛発覚したニュースを見ました。もともとこの芸能人が好きだったので、びっくりしました。

### 社会人として大事だと思うこと

神回答: 応募する会社の社風とマッチしたもの

例: 私が大事だと考えるのは、誠実さです。ここでいう誠実さとは、単に優しく接することではなく、相手が成長できるよう時にはストレートなフィードバックをすることも含みます。御社のミッション・ビジョン・バリューでは、このような誠実さを大事にすると拝見しており.....。

NG回答: 応募する会社の社風と関係ないもの

例: とにかく元気よく挨拶することです。私は、アルバイト先でいつも大声で挨拶するように心がけています。その理由は.....。

#### 最後に質問はありますか？

神回答: 会社の未来や人材育成についての質問

例: 面接官の●●さんは、御社に入られてから何に一番やりがいを感じましたか？

NG回答: 「特にありません」→意欲なしと見られる

NG回答: 「御社の強みはなんですか？」→志望度の低さが見える

#### 他社の選考状況

神回答: 「並行していますが、御社を第一志望としています」

NG回答: 全部落ちていることを話してしまう

例: 実は他社の選考は全部落ちてしまっていて、御社以外は後から追加でエントリーしたものばかりです。そのため、他社はまだエントリーシートの段階で.....。

#### なぜその学部・学科を選んだか？

神回答: 明確な志望理由を持つ

例: 高校時代に、宇宙工学に関心を持ちました。というのも、天文学・宇宙研究の分野では未知のフィールドが多く残されており、かつ今後の観測でそれが明らかになるという期待が見られたからです。

御社で宇宙工学そのものを継続的に研究したいと考えているわけではありませんが、私のなかで「まだわからないものを、テストしながら明らかにしていける」ワクワク感は重要な価値観であり、それを実現できる御社を志望しています。

NG回答: 親が決めた、なんとなく、受かったのがそこだけだったから

### 周囲からどんな人だと言われる？

神回答:「〇〇とよく言われます」→エピソードで補強

例:よく「健気だ」と言われます。というのも、アカハラで有名な教授の授業であっても、一人残ってまで指導を願うからです。周りから見ると、私は変に見えるかもしれませんが、私自身は耐えているのではなく、ストレスを感じないだけです。そのため、自分では自分のことをタフな人間だと考えています。

NG回答:「●●って言われます」だけで終わる

### 今まで一番頑張ったこと

神回答:課題→解決策として何をしたか→結果の流れがあるもの

例:私が一番頑張ったことは、長期インターンでアンケート調査の手法を改善したことです。私はシニア向けのアンケート調査を担当していましたが、当時の手法は電話で一軒ずつお電話し、アンケートに口頭でご協力いただくものでした。私はインターネットではたどりつけないデータが欲しいという勤め先のご意向も踏まえ、「往復ハガキと鉛筆をセットでご家庭へ送り、返送した方に抽選でプレゼントをお届けする」アンケートの手法を提案しました。その結果、コストが2割カットできただけでなく、回答数も200件から500件へ増やせました。

NG回答:時系列でだらだらと語る

例:私はサークルで新入生を増やす担当になりました。前任者がいない状態で始まったので、まずは何から始めていいかわからない状態でした。まずはOBOGに問い合わせたのですが、返信がいただけませんでした。次に、マニュアルを探してみたのですが、そういうファイルもなさそうでした。あと試した方法としては.....。

### 自己PRを一言で

神回答:「一言で言うと〇〇です。なぜなら～」と理由を端的に続ける

例:弟力があります。とにかく先輩に好かれやすく、週に1回は先輩と飲んでいます。

NG回答:長々と自己紹介を始める or 一言で終わる

例:私はねばり強いです。大学時代のインターンでは、営業の支援を行いました。営業の支援というのは、YouTuberさんが案件を得られるように、クライアント候補へメールを送ることでした。そのメールというのは.....。

### これまでの選考の中で一番印象に残っているフィードバックは？

神回答:ネガティブな指摘にどう向き合ったか、自分なりの改善策を語れると◎

例: 選考で「話が長い」とご指摘いただきました。そこで、模擬面接を行い、自分の話を録画で見直しました。その結果、他の方の2倍ほど話していたので、エピソードを端的にまとめなおし、1分程度で話せるよう工夫いたしました。

**NG回答:** ネガティブな指摘をただ受け入れるだけで何も改善が見られない

例: 選考で「もっと具体的に話してほしい」と言われ落ち込みましたが、友達が慰めてくれて立ち直れました。

**最近、人に感謝された経験は？ 意図: 人間関係構築力、周囲への影響力を測る**

**神回答:** 小さなことでOK。相手視点でのエピソードにすると温かみが出る

例: この面接会場へ向かう途中で電車に乗ったとき、妊婦さんへ席を譲りました。優先席でもないので、迷惑だったらどうしようかとも考えましたが、たとえ相手が座るつもりがなくても、恥をかくのは自分だけだと思い、声をかけました。妊婦さんには何度もありがとう、とおっしゃっていただけて、私も安心しました。

**NG回答:** 大きさに自慢する

例: アルバイト先で、「●●さんがいないと、ここは潰れちゃうよ」と言われています。というのも、私は週に3日出勤しており、勤務時間も長いからです。私がアルバイトの中でも要として、今後も経営を支えていきたいです。

**働くうえで「譲れない価値観」は何ですか？**

**神回答:** 会社の価値観(例: 誠実さ、挑戦姿勢など)とつなげる

例: 実行力です。企画する時間と、実行に割く時間を1:5にするよう心がけています。御社の社是にもございましたが、考えすぎると実行するまでに時間がかかり、その間に競合に負けてしまうからです。

**NG回答:** 企業文化を無視した、自分中心の回答

例: やさしい人と働くことです。私は自分が傷つきやすいと思っています。ですので、優しい方にご指導いただける会社に入りたいと思っています。

**理不尽な状況に置かれた経験はありますか？ どう対応しましたか？**

**神回答:** 会社に迷惑をかけない方法でストレスを発散する

例: ものの見方を変えます。私は過去に、クラスのひとりが備品を壊したことから、連帯責任として漢字の書き取り1,000回を命じられたことがあります。当時はそのクラスメイトを恨む発言をする同級生もいて、ピリピリした雰囲気でした。そこで私は「じゃあ、一番早く終わったヤツにゴディバ買ったるわ」と宣言し、雰囲気を変えながら、自分もポジティブに取り組めるムードを作りました。

た。このように、私は理不尽な状況にあっても「見え方を変える」ことで、自分のやりがいを見出しています。

**NG回答:** 理不尽さをただ愚痴るだけで、具体的な対応策や考え方の変化がない回答。

例: その場では謝って、後で悪口大会を開きます。

**もし内定が出たら、入社までに準備したいことは？**

神回答: 業界知識のインプット、社会人としての基礎習得など前向きな姿勢を見せる

例: もしご許可をいただけたら、社員さんに付き添って営業のいろはを学ばせていただきたいです。カバン持ちで構いませんので、まずは拝見して学びたいと思います。それが無理であれば、基礎的な部分で足を引っ張らないよう、業界の書籍を読んでおきたいです。

**NG回答:** 具体的な準備を挙げず、「特に何も」と答えてしまう

**今後どう成長したいですか？**

神回答: 3年・5年・10年と段階的に語り、将来のリーダー像と接続させる

例: まずは最初の3年で、配属された部署で自走できるくらいの基礎力を身に着けたいです。そのうえで5年目までに社内で実現したい企画を考え、10年目までに実現する……といった流れを考えています。10年目になるころには「●●について任せるなら、●●さんだね」と言ってもらえるような社内での専門性を身に着けたいです。

**NG回答:** 長期的な視点がなく、現状維持や短期的な目標しか語らない

例: まずは頑張るしかないと思っています。